

АНЕКС

201-379/21.12.2017г.

**КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА НА
НАРОДНАТА ПРОСВЕТА ОТ 19.06.2016 Г. (ИЗМ. И ДОП. С АНЕКС ОТ
16.12.2016 Г., ИЗМ. И ДОП. С АНЕКС ОТ 13.09.2017 Г.)**

Днес,^{21.12}2017 г., в съответствие с чл. 56 от Кодекса на труда и §.1. от Преходните и заключителни разпоредби на Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 г., между:

Министерството на образованието и науката, представлявано от Красимир Вълчев – министър на образованието и науката, наричано по-нататък „МИНИСТЕРСТВО“,

Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представляван от Надежда Николчева – председател, **Сдружението на директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ)**, представлявано от Стефанка Балева - председател, наричани по нататък „РАБОТОДАТЕЛИТЕ“, и

Синдиката на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от д.ик.н. Янка Такева - председател, **Синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда „Подкрепа“**, представляван от Юлиан Петров - председател, **Независимия учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България**, представляван от Аспарух Томов - председател, наричани по-нататък „СИНДИКАТИ“, се сключи настоящият анекс. Страните се договарят за следното:

I. Създава се нов Чл. 27е със следното съдържание:

(1) Получените средства по РМС № 667/01.11.2017 г. за изменение и допълнение на РМС № 286 от 2017 г. задължително се използват за:

1. Увеличение на МРЗ за страната и на осигурителните вноски за фонд Пенсии за 2018 г.

2. Разкриване на работни места в училищата за психолог, педагогически съветник или социален педагог/социален работник/— (минимум 1 щатна бройка при над 400 ученика и минимум 2 щатни бройки при над 900 ученика).

3. Разкриване на работни места в детските градини за психолог, педагогически съветник или социален педагог/социален работник/— (минимум 1 щатна бройка при над 250 деца и минимум 2 щатни бройки при над 700 деца).

4. Увеличението на минималния процент на средствата за диференцирано заплащане с 0,5% за 2018 г.

(2) При постигнато увеличение на средствата по бюджетите на образователните институции за 2018 г., получено при разпределението по формула на стандартите за делегираните от държавата дейности по образование, определени с РМС № 667/01.11.2017 г. за изменение и допълнение на РМС № 286 от 2017 г. с натурални и стойностни показатели през 2018 г. спрямо стандартите от 01.09.2017 г., остатъкът от средства след прилагането на ал. 1 се изразходва за:

1. Увеличение на индивидуалните основни работни заплати и произтичащото от това увеличение на допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит (клас прослужено време) и съответните осигурителни вноски за педагогическите специалисти, заети в системата на предучилищното и училищното образование.

2. Допълнително трудово възнаграждение за участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна

и училищна възраст, по ред и размери, определени с вътрешните правила за работни заплати.

3. Допълнително трудово възнаграждение за провеждане на допълнително обучение на ученици, които не са усвоили компетентностите, заложиени в учебната програма, или на деца, които не владеят български език - определени с вътрешните правила за работни заплати.

4. Други допълнителни трудови възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и/или договорени с КТД и ВПРЗ.

(3) При договарянето на разпределението по формула на средствата от държавния бюджет по стандарти за 2018 г. директорите на образователните институции:

1. Отстояват принципа на ненамаление на средствата, получени по формулата за 2018 г. на всяка една образователна институция, спрямо разпределението на средствата по формулата за 2017 г., преизчислена със стандартите към 31.12.2017 г. при равни други условия. (Равните други условия изискват сравнението да се изготви при един и същ брой ученици, като препоръчително е той да е към 01.01.2018 г.).

2. Обсъждат с първостепенните разпоредители с бюджет възможността размерът на средствата за резерв за нерегулярни разходи да не надвишава 1 на сто.

(4) До 31 март 2018 г. регионалните управления по образованието, първостепенните разпоредители с бюджет и социалните партньори извършват проверка за изпълнението на Анекса към КТД.

II. Създава се нов Чл. 32а със следното съдържание:

С право на обезщетения при пенсиониране, договорени в чл.32 от КТД, се ползват и работещите в центровете за подкрепа на личностното развитие. За целта от 01.01.2018 г. в Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа“, към модул „Оптимизиране на вътрешната структура на училищата,

детските градини и ученическите общежития“ се добавят и центровете за подкрепа на личностното развитие.

Настоящият анекс се подписа в 7 еднообразни екземпляра и представлява неразделна част от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016. г.

ЗА МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

МИНИСТЪР:.....

/КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ/

ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/НАДЕЖДА НИКОЛЧЕВА/

ЗА СБУ КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/д. ик. н. ЯНКА ТАКЕВА/

ЗА СДСОРБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/СТЕФАНКА БАЛДОВА/



**ЗА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“**

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/ЮЛИЯН ПЕТРОВ/



ЗА НУС КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/АСПАРУХ ТОМОВ/